



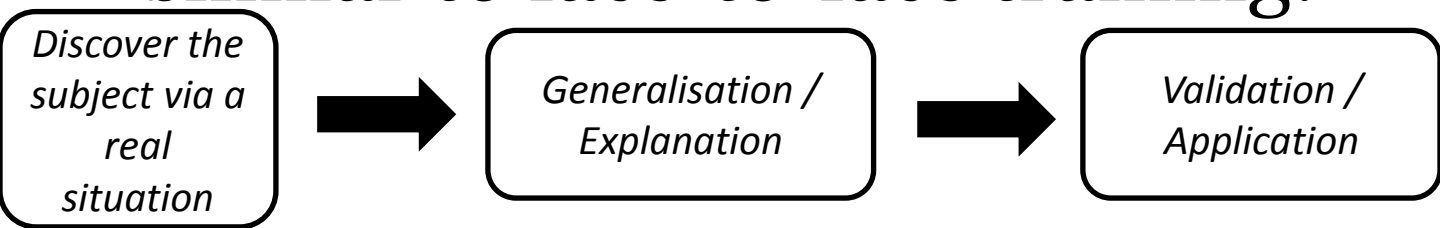
Aprenda los conceptos clave de gestión

Conozca los métodos de eficiencia personal y de gestión gracias a las CrossKnowledge Sessions™

Productos de vanguardia reconocidos en todo el mundo, las CrossKnowledge Sessions son módulos de e-learning de entre 30 y 45 minutos, que abarcan todos los aspectos de la eficiencia personal y de gestión. Diseñados con la ayuda de los miembros de CrossKnowledge Faculty, un grupo de profesores de las universidades y escuelas de negocios más prestigiosas del mundo (Harvard, HEC, IMD, Cambridge, etc.), las CrossKnowledge Sessions son sesiones de formación no correlativas que abarcan los conceptos, técnicas y comportamientos clave para una correcta gestión y liderazgo. Se pueden utilizar como productos autónomos de libre acceso, o como parte integrantes de un itinerario de formación (ya se trate de formación a distancia o semipresencial, supervisada o no).

Gracias a la calidad de sus recursos, las CrossKnowledge Sessions han sido seleccionadas para formar parte integrante de los programas de estudios de las instituciones educativas europeas más importantes, entre ellas HEC Paris, ESSEC, ESCP Europe, ESMT (Alemania), Vlerick (Bélgica) y la Open University (Reino Unido), han decidido incorporar CrossKnowledge Sessions en sus programas de grado, por su gran calidad. También se ha convertido en un recurso esencial para las grandes redes de formación internacional dirigidas a directores, gerentes y gestores de cuentas principales, como Mercuri International y Krauthammer.

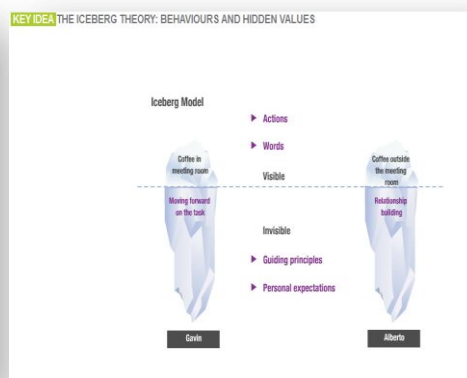
- An inductive learning approach similar to face-to-face training:



What did he do wrong?
Select the statement of your choice, then click Send (only one correct answer).

He assumed everyone can speak English.
 He didn't make eye contact with Eva.
 He openly seemed to question his competence for the role.
 He didn't stand up when making his opening remarks.

SEE VIDEO AGAIN



Which 3 cultural values give rise to each behaviour for Alberto?
Use your mouse to move the values to their appropriate surface behaviour, then click Send.

Alberto

Behaviours: Coffee outside the meeting room, Standing and appealing to everyone, Closeness and touching.

Values:

- The priority is focus on pinpointing possible problems ahead.
- It is important to take time to build relationships as a way to ensure we focus more effectively on tasks later on.
- Being the host (irrespective of hierarchy) requires obligations to everyone's well-being.
- It is important to engage with people non-verbally to build interpersonal connection.

Proven to be an effective substitute for part of a face-to-face training programme

Temas tratados

Más de 330 títulos, más de 125 temas, que abarcan todos los aspectos relacionados con el liderazgo, la gestión, las comunicaciones, el desarrollo personal, etc..

Idiomas disponibles

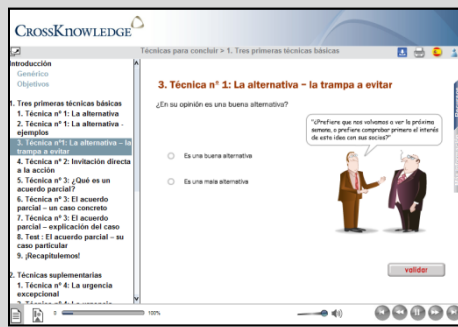
16 idiomas, y cada día más2; las diferentes versiones no solo se traducen, sino que se adaptan por completo (un editor colabora en las sesiones de cada idioma, para trasladar los ejemplos y las metáforas y asegurarse de que el idioma se utiliza con coherencia. Además, se realizan grabaciones en estudio con actores profesionales, que cambian en función del país destinatario).

Calidad y diversidad del contenido

Sistemáticamente contamos con los mejores autores y profesores del mundo, procedentes de grandes escuelas de negocios. Sus conceptos y métodos se convierten en contenido interactivo con la ayuda de expertos en enseñanza en línea.

Calidad pedagógica:

- Se utiliza exclusivamente un método inductivo –descubrimiento, orientación, aplicación–, inspirándose en gran medida de los métodos de enseñanza en clase.
- Se cuida todo al detalle, para garantizar los objetivos pedagógicos:
 - cada programa de formación de CrossKnowledge está formado por varios cursos (o CrossKnowledge Sessions) desarrollados por el mismo experto y que tratan sobre el mismo tema.
 - El detalle de cada programa depende del número de competencias tratadas en el tema;
 - Un programa se estructura generalmente en 4-7 competencias generales, tratándose cada una de ellas en una sesión de formación específica
 - Cada sesión de formación se desglosa de acuerdo con una serie de objetivos de aprendizaje, que se definen con precisión al principio y que están vinculados a la adquisición de conocimientos, concienciación o destrezas.
- Una experiencia estimulante y lúdica para el usuario:
 - se utiliza material sonoro para guiar al alumno;
 - las demostraciones y explicaciones se basan en los casos prácticos en vídeo
 - las animaciones multimedia facilitan la comprensión y asimilación de conceptos y métodos
 - gracias al gran número y variedad de ejercicios y cuestionarios, se puede verificar la comprensión y retención de conocimientos.



Idiomas Disponibles

Francés
Inglés
Español
Alemán
Italiano
Polaco
Finlandés
Neerlandés
Chino
Japonés
Checo
Portugués
brasileño
Ruso
Árabe
Sueco