

FEEDBACK 360, 270, 180

Una evaluación, igual que otros mecanismos de análisis de desempeño, nos va a permitir conocer la calidad con la que desarrollamos nuestras funciones, con la característica de que con esta herramienta obtendremos una visión global de nuestro trabajo, ya que participan en el diagnóstico:

- Feedback 360: evalúan superiores, iguales, compañeros y otros grupos de interés
- Feedback 270: avalúan superiores e iguales
- Feedback 180: avalúan los superiores

De entre las más de 180 competencias de liderazgo identificadas en las investigaciones de nuestro partner Zenger Folfman solo 19 competencias separan a los grandes líderes del resto. Estas 19 competencias tienen una correlación directa y demostrable con beneficios, satisfacción del cliente y compromiso de los empleados.

PERSONALIZACIÓN

Los programas de Feedback son customizable a las necesidades, modelos de competencias, cultura y preferencias de cada empresa.

PERFIL DEL CLIENTE

Los programas de Feedback están dirigido a empresas de todos los tamaños y todos los sectores.

IDIOMAS

Los programas de Feedback pueden ser impartidos en español, inglés, francés y portugués

¿POR QUÉ P&A?

- Contamos con un equipo técnico con un elevado grado de conocimiento y con experiencia acreditada en importantes empresas nacionales e internacionales.
- Aplicamos una metodología moderna y contrastada, desarrollada por nuestro equipo técnico y nuestros socios internacionales
- Trabajamos para que nuestros clientes consigan importantes mejoras competitivas, mejoren la ejecución y con ello los resultados.
- Nuestros programas están basados en amplias investigaciones y estudios internacionales, probados y experimentados con éxito en organizaciones de todos los ámbitos geográficos y sectoriales.

NUESTROS CLIENTES



bankinter.



verisure



RENAULT

//ABANCA



CONTACTA CON NUESTROS EXPERTOS

En P&A nos comprometemos a ayudarte a alcanzar tus objetivos de desarrollo de Liderazgo.



NATALIA DÍAZ

E-mail: natalia@grupo-pya.com

Teléfono: +34 902 207 792

SOLICITAR INFORMACIÓN