



Acción Formativa

# "POLÍTICAS Y SISTEMAS DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS"

**En Vigo, 30 de junio de 2017**

de 09:00 a 14:00 y de 15:30 a 18:30 horas

Circulo de Empresarios de Galicia  
Avenida García Barbón 62, Vigo



TARIFA

**250 € + IVA**  
por alumno

BONIFICACIÓN

**104 €**  
por alumno

FECHA TOPE DE INSCRIPCIÓN

**23/06/2017**



Grupo P&A - Tel. (+34) 902 207 792 - info@grupo-pya.com

---

## INTRODUCCIÓN

La función de Compensación y Beneficios ha experimentado un creciente protagonismo en todo tipo de organizaciones, pasando de ser una gran desconocida a ser una de las áreas de mayor desarrollo dentro del departamento de Recursos Humanos. Desde una aproximación al modelo organizativo y partiendo de la equidad interna y competitividad externa, se abordarán aspectos relacionados con la compensación, considerando metodologías y herramientas que permitirán a los participantes enfrentarse a la gestión retributiva de sus respectivas empresas.

El enfoque responde a un profundo conocimiento de las necesidades que actualmente existen en las organizaciones de optimizar los aspectos retributivos dentro de la gestión de las personas. Los contenidos del curso han sido debidamente diseñados, testados y validados para asegurar el correcto aprendizaje desde un punto de vista eminentemente práctico, dotando a los participantes de los conocimientos necesarios para gestionar el modelo de retribución de su organización.

---

## OBJETIVOS

1. Proporcionar a los participantes conocimientos especializados en materia de Compensación y Beneficios que constituyan una ventaja competitiva en el mercado.
  2. Profundizar en todas las áreas de gestión relacionadas con la retribución del capital humano en la empresa.
  3. Estudiar las diferentes alternativas disponibles para configurar el paquete retributivo más atractivo para los empleados en las organizaciones
- 

## CONTENIDOS

1. Metodología para el diseño de un sistema de retribución fija.
2. El análisis de equidad interna.
3. El análisis de competitividad externa (utilización de encuestas salariales).
4. Diseño de una estructura salarial.
5. Proceso de implantación y comunicación.
6. Herramientas para la gestión retributiva (proceso de incrementos salariales anuales, proceso de ajustes a mercado, promociones, etc.).
7. Metodología para el diseño de un sistema de retribución variable a corto plazo.
8. El proceso de fijación de objetivos (DPO).
9. Seguimiento y evaluación de los objetivos.
10. Proceso de implantación y comunicación en la organización.

---

## CONSULTORES

Oscar Izquierdo Pérez

- Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Autónoma de Madrid.
- Máster en Dirección de RR.HH por ICADE.
- Desde 2009 Executive Director.- Responsable para España, Italia y Portugal del Área de Consultoría de RR.HH., Capacitación y Desarrollo profesional (División Human Capital) de **ERNST & YOUNG**.
- Anteriormente fue Senior Manager de HUDSON Talent management, director Corporativo de RR.HH del GRUPO CROPU (Sector Auxiliar Automoción), manager Responsable Área de Organización, Compensación y Beneficios de KPMG Consulting, consultor Senior en PRICEWATERHOUSECOOPERS y Consultor en Watson Wyatt.
- Formador habitual de Escuelas de negocio y universidades como el Instituto de Empresa, IESE, GARRIGUES, EOI, IEDE, ESADE, ICADE, AEDE, Tecnológico de Monterrey, Universidad Europea de Madrid, Universidad de Burgos, etc.
- Ha publicado artículos en publicaciones como Capital Humano, Expansión, Actualidad Económica, El Economista, El Mundo, El País, etc.

---

## DURACIÓN

8 horas

---

## DESTINATARIOS

Profesionales de Recursos Humanos, Gerentes de compañías, directores del Área Comercial, y/o administración que deseen adquirir y/o ampliar conocimientos en materia de retribución de equipos, que faciliten el proceso de atracción y retención de los mejores profesionales, así como incrementar su motivación.

---

# BOLETÍN DE INSCRIPCIÓN

## POLÍTICAS Y SISTEMAS DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

Nombre y apellidos:	_____
Empresa:	_____
Email:	_____
Domicilio de empresa:	_____
Teléfono:	_____
Cargo:	_____
País:	_____
Provincia:	_____
Ciudad:	_____
Persona de contacto:	_____
Comentarios:	<div style="border: 1px solid black; height: 80px; width: 100%;"></div>

Condiciones económicas: Se emitirá una factura en el momento de la inscripción a la acción formativa, con vencimiento a 30 días a partir de la fecha de emisión. Medio de pago: talón o transferencia bancaria . La impartición de la acción formativa estará supeditada a la inscripción de un número mínimo de 10 participantes.

Política de cancelación:

- Con 7 o más días de antelación , sin coste.
- Con menos de 7 días de antelación se facturará el 50% del importe total.
- No asistencia sin confirmar: 100%

Búscanos en...

