



Acción Formativa

"MEJORANDO EL FEEDBACK, EN MADRID"

Porque las entrevistas de Feedback son una necesidad crítica para las Organizaciones.

Madrid, 28 de octubre
De 9:00 a 15:00

Ibercenter Azca
Plaza de Carlos Trías Bertrán



TARIFA
299€ + IVA
por alumno

BONIFICACIÓN
78 €
por alumno

FECHA TOPE DE INSCRIPCIÓN
21/10/2015



Grupo P&A - Tel. (+34) 902 207 792 - info@grupo-pya.com

INTRODUCCIÓN

Aunque los líderes de las Organizaciones reconocen que dar Feedback a sus colaboradores es una de las mejores herramientas para ayudar a las personas en su crecimiento y desarrollo, la realidad nos dice que en muchos casos carecen de las habilidades y el coraje para dar y proporcionar de forma eficaz feedback de reconocimiento y refuerzo o feedback de desarrollo o re-direccionamiento.

Reforzar a nuestros colaboradores a través del feedback puede ser altamente motivador. A la mayoría de la gente le gusta escuchar información positiva sobre ellos y su rendimiento. El feedback de desarrollo y re-direccionamiento, por otro lado, es aún más valioso. Cuando lo damos eficazmente, el feedback correctivo puede actuar como una poderosa medicina que cura, sin embargo, si lo realizamos de manera incorrecta puede tener efectos perjudiciales sobre nuestros colaboradores y la organización. Por ello, la mayor parte de directivos y managers son temerosos a dar este tipo de feedback pese a que la necesidad para la Organización sea crítica.

OBJETIVOS

El objetivo del taller es construir y desarrollar habilidades para directivos y managers. Una buena parte de tiempo será invertida en la aplicación de estas habilidades a situaciones reales de los participantes en su vida diaria.

Este programa está diseñado para directivos y managers como responsables de gestionar y desarrollar a otros.

Es apropiado tanto para nuevos directivos y managers como para ejecutivos seniors de alto nivel con independencia del área de la Organización en que estén ubicados.

CONTENIDOS

Este taller va a facilitar a los directivos y managers las habilidades de proporcionar feedback de forma eficaz. Ayudaremos a cada participante a:

- Estudiar y analizar la investigación y el estudio del caso sobre cómo los directivos y managers dan feedback de refuerzo y reconocimiento, o de desarrollo y re-direccionamiento a sus empleados y colaboradores.
- Practicar el Feedback y analizar su autoevaluación. Este assessment mide el grado que tiene el directivo o el manager de dar y recibir las dos clases principales de feedback de refuerzo y reconocimiento o de desarrollo y re-direccionamiento. Así mismo mide la confianza y seguridad en sí mismo.
- Aprender que el contrastado modelo FUEL de Zenger Folkman proporciona un marco a los directivos y managers para usar durante conversaciones de feedback.
- Descubrir como y cuando proporcionar feedback de refuerzo y reconocimiento o de desarrollo y re-direccionamiento a sus colaboradores.
- Dar tanto feedback positivo para el reconocimiento como feedback correctivo para ayudar a otros a ser más productivos y dejar de realizar comportamientos menos eficaces y productivos

METODOLOGÍA

Es una jornada interactiva, conducida por un consultor certificado por Zenger Folkman, donde las habilidades se “entrenan” de forma experiencial, utilizando una probada metodología de “modelaje conductual”, con demostraciones en tiempo real y con proyección de vídeos.

Cada participante recibirá:

- El Manual de Participante “Mejorando el Feedback”
- El assessment – auto-evaluación de Feedback
- Fichas de ayuda para la puesta en práctica

Formación certificada por Zenger Folkman

CONSULTORES

PABLO RIERA

- Pablo es Presidente de Grupo P&A y socio estratégico de Luis Allen Worldwide y Zenger Folkman Co. para España, Brasil, Portugal y Oriente Medio.
- Profesor, coach y consultor especializado en estrategia empresarial y desarrollo directivo.
- Conferenciante habitual en jornadas y foros sobre gestión empresarial y competitividad.
- Licenciado en Ciencias Empresariales y Económicas.
- Máster en consultoría y coaching para el cambio por la HEC School of Management de Paris y la Oxford Business School.

SANDRA PRIETO

- Sandra es psicóloga, ha realizado máster en logopedia, recursos humanos y coaching entre otros.
 - Directora de Recursos durante más de 10 años en importantes empresas de diferentes sectores.
 - Formadora de equipos en sectores como el del automóvil, sanidad, textil, alimentación en materias de habilidades directivas y desarrollo profesional, con más de 1.000 horas de formación.
 - Ponente en foros, congresos y conferencias de ámbito local y nacional
 - Consultora Asociada de **Grupo P&A**
-

DURACIÓN

6 horas

BOLETÍN DE INSCRIPCIÓN

MEJORANDO EL FEEDBACK, EN MADRID

Nombre y apellidos:	_____
Empresa:	_____
Email:	_____
Domicilio de empresa:	_____
Teléfono:	_____
Cargo:	_____
País:	_____
Provincia:	_____
Ciudad:	_____
Persona de contacto:	_____
Comentarios:	<div style="border: 1px solid black; height: 80px; width: 100%;"></div>

Condiciones económicas: Se emitirá una factura en el momento de la inscripción a la acción formativa, con vencimiento a 30 días a partir de la fecha de emisión. Medio de pago: talón o transferencia bancaria . La impartición de la acción formativa estará supeditada a la inscripción de un número mínimo de 8 participantes.

Política de cancelación:

- Con 7 o más días de antelación , sin coste.
- Con menos de 7 días de antelación se facturará el 50% del importe total.
- No asistencia sin confirmar: 100%

Búscanos en...

