



Acción Formativa

"LIDERAZGO SITUACIONAL (EFICIENTE)"

En Vigo, 26 de julio
De 09:00 a 14:30 y de 15:30 a 18:00

P&A Consultoría y Formación
Calle Lourido 7, Navia



TARIFA
295 € + IVA
por alumno

BONIFICACIÓN
104 €
por alumno

FECHA TOPE DE INSCRIPCIÓN
19/07/2017



Grupo P&A - Tel. (+34) 902 207 792 - info@grupo-pya.com

INTRODUCCIÓN

El Modelo de Liderazgo Situacional de Paul Hersey y Ken Blanchard, inicialmente conocido como Teoría del Ciclo Vital del Liderazgo, es considerado como el más popular, y utilizado por las organizaciones durante el último cuarto del siglo XX e inicios del siglo XXI. Su primera aplicación a las empresas se realizó en U.S.A., en Rank Xerox e I.B.M., y se sigue utilizando por las empresas de mayor éxito para entrenar a sus mandos. En España se ha trabajado con más de 10.000 directivos y mandos; pero no siempre de forma adecuada y fiel a los objetivos de los autores. En la actualidad sigue siendo utilizado por organizaciones y Escuelas de Negocio.

El Modelo se inicia con una distinción crítica entre Dirección y Liderazgo. El Directivo es una persona con una posición formal, responsable del trabajo de otras personas y tiene poder. El Líder es un concepto más amplio, que incluye contextos formales e informales. Como señalan los autores, “el liderazgo es un proceso de **influencia** en las actividades de un individuo o grupo, y en los esfuerzos para alcanzar una meta en determinadas situaciones”.

El Líder debe diagnosticar y evaluar el nivel de desarrollo de sus colaboradores; y en función de ello, modificar su Estilo de Liderazgo, mediante el aumento o disminución del comportamiento que define el trabajo de sus colaboradores, y, al mismo tiempo, de una conducta motivadora, que fomente el reconocimiento y la participación.

La idea central del Liderazgo Situacional consiste en ajustar el Estilo de Liderazgo al nivel de Madurez profesional de los colaboradores. La eficiencia depende de ello.

OBJETIVOS

- 1º Reflexionar sobre las condiciones del liderazgo y la eficacia de los líderes.
- 2º Ayudar a los directivos a sistematizar y organizar sus experiencias para obtener una mayor eficacia en su trabajo.
- 3º Conocer un modelo integrado de liderazgo que se caracteriza por ser sencillo y práctico.
- 4º Analizar y diagnosticar los estilos de liderazgo, descritos según pautas de comportamiento (flexibilidad y eficacia).
- 5º Desarrollar las habilidades necesarias para conocer y diagnosticar los grados de madurez profesional (grados de desarrollo), relacionándolos con los estilos.
- 6º Aprender a utilizar estrategias adecuadas para impulsar el nivel de desarrollo de los colaboradores.
- 7º Reflexionar sobre el buen uso del poder, como herramienta del liderazgo.

CONTENIDOS

PARTE 1a: Introducción.

- Perspectiva.
- Dirección y Liderazgo.
- El Nuevo Liderazgo.
- Las Bases del Liderazgo: Motivación y Comunicación.

PARTE 2a. Liderazgo Situacional: Estilos de Liderazgo

- Su Evolución y Desarrollo.
- Comportamiento Directivo y Comportamiento de Apoyo.
- Los Estilos de Liderazgo: Modelo de la Universidad de Ohio.
- Análisis de los Estilos de Liderazgo.

Aplicación: Diagnóstico de los Estilos.

PARTE 3a: Análisis de la Madurez Profesional de los colaboradores.

- Madurez Personal y Madurez Profesional.
- Componentes de la Madurez Profesional.
- Los Grados de Madurez Profesional.
- Integración de Madurez Profesional y Estilos de Liderazgo

Aplicación: Herramienta de Análisis de la Madurez.

PARTE 4: El Estudio del Poder.

- Las bases del Poder.
- Empleo Situacional del Poder.

Aplicación: Perfil de Percepción del Poder.

Dinámica del Modelo: Ciclo progresivo y ciclo regresivo.

Conclusión

METODOLOGÍA

Trabajaremos en el análisis y la evaluación de los colaboradores para establecer cuál es su nivel actual de desarrollo profesional (madurez). Al mismo tiempo, los participantes efectuarán un diagnóstico de su estilo actual de liderazgo, que les permitirá apreciar su nivel de ajuste a la situación profesional de sus colaboradores. En la vida empresarial, dicho ajuste sigue siendo la clave del éxito.

CONSULTORES

Julián Mesa Martínez

- Licenciado en Filosofía y Letras por la Universidad Complutense de Madrid.
- Master en Dirección de Empresas por la California American University (C.A.U.)
- “Situational Leadership”(Paul Hersey & Ken Blanchard), Certificate Trainer por el Center for Leadership Studies (U.S.A) e introductor de dicho modelo en España.
- “Extraordinary Leader”, “Extraordinary Performer” y “Coaching for Excellence” Certificate Trainer por Zenger y Folkman Co. (U.S.A).
- “Profession of Management”. Certificate Trainer por Louis Allen Worldwide (U.S.A).
- Profesor invitado en la Facultad de Psicología de la Universidad de Giessen (Alemania)
- Profesor en Recursos Humanos en el Instituto Superior Bancario (hoy CUNEF) y en ESIC.
- Profesor en el área de Management en la Escuela Superior de Cajas de Ahorro (E.S.C.A.)
- Director de L. M. Sociedad Española de Consultoría.
- Actualmente es Socio-Consultor del Grupo P&A.

DURACIÓN

8 horas

BOLETÍN DE INSCRIPCIÓN

LIDERAZGO SITUACIONAL (EFICIENTE)

Nombre y apellidos:	_____
Empresa:	_____
Email:	_____
Domicilio de empresa:	_____
Teléfono:	_____
Cargo:	_____
País:	_____
Provincia:	_____
Ciudad:	_____
Persona de contacto:	_____
Comentarios:	<div style="border: 1px solid black; height: 80px; width: 100%;"></div>

Condiciones económicas: Se emitirá una factura el día de realización de la acción formativa, con vencimiento a 30 días a partir de la fecha de emisión. Medio de pago: talón o transferencia bancaria.

Política de cancelación:

- Con 7 o más días de antelación , sin coste.
- Con menos de 7 días de antelación se facturará el 50% del importe total.
- No asistencia sin confirmar: 100%

Búscanos en...

