



## Evalúe y personalice su formación

*Personalice los cursos de formación y evalúe los conocimientos adquiridos con los CrossKnowledge Self-Assessments™*

Las CrossKnowledge Self Assessments son una potente herramienta para evaluar las destrezas de eficiencia personal y de gestión de los empleados de la empresa. También permiten medir el rendimiento del curso de formación.

Se componen de un corpus de 2000 preguntas, redactadas por los equipos docentes de CrossKnowledge. Estos cuestionarios están vinculados a las CrossKnowledge Sessions y contienen preguntas relativas a los conocimientos y destrezas prácticas ofrecidos en cada Sesión.

Como parte de un determinado itinerario de formación, las CrossKnowledge Sessions permiten:

- evaluar el nivel de un individuo sobre un cierto tema, tanto en términos de conocimientos como de destrezas prácticas
- proponer, en función del resultado, un curso de formación personalizado de CrossKnowledge Sessions
- evaluar el nivel de un individuo tras la realización del curso, para medir las nuevas destrezas adquiridas

disponer de una referencia clara del progreso que el alumno o grupo de alumnos ha realizado gracias a la formación y evaluar así su rentabilidad, algo muy útil para responsables de formación y de RR.HH

## Idiomas Disponibles

*Francés*  
*Inglés*  
*Español*  
*Italiano*  
*Finés*  
*Neerlandés*  
*Chino*

Las CrossKnowledge Self Assessments abordan :

- **conocimientos**, midiendo la asimilación de una noción, concepto o método (por ejemplo: “La entrevista de evaluación anual permite resolver cuestiones salariales: Verdadero / Falso / No lo sé”).
- **destrezas**, midiendo el nivel de conocimientos prácticos a través de comportamientos visibles (por ejemplo: “Me preparo para mis entrevistas de evaluación anual teniendo en cuenta los datos del año.
- **anterior**: Nunca / A veces / A menudo / Siempre”.

“Cuando alguien menciona un tema y le cuesta expresarse, la otra persona debe pasar a otro tema / sugerir alguna idea / hacer una pregunta / guardar silencio”.

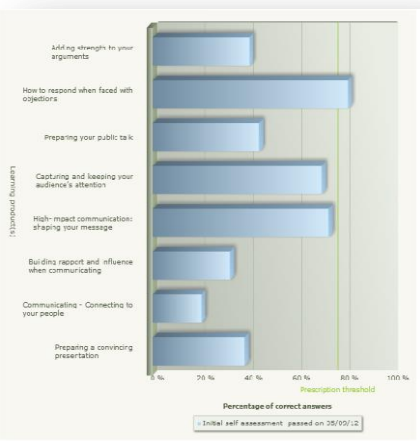
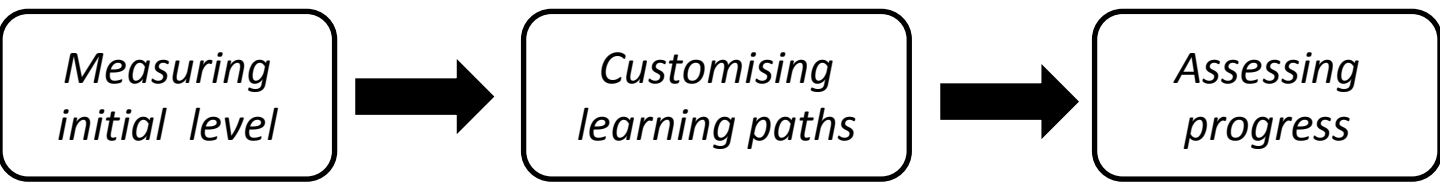
A cada CrossKnowledge Session le corresponden 4 preguntas (módulos de conocimientos, como marketing o finanzas) o 6 preguntas (módulos de saber hacer) Ventajas y opciones de uso Las CrossKnowledge Self-Assessments están disponibles solo en Epistema LMS, aunque existe la posibilidad de exportarlas, por encargo, a otra plataforma.

Con esta solución de aprendizaje se puede obtener, en unos cuantos clics, la lista de las preguntas que corresponden a los recursos elegidos por el diseñador formativo e incluso crear el cuestionario antes de hacer el curso.

El cuestionario puede servir de guía, es decir, puede generar un curso de formación personalizado; si la puntuación obtenida en un grupo de preguntas no alcanza un x % (el umbral se puede cambiar), el sistema recomendará automáticamente la CrossKnowledge Session que corresponda.

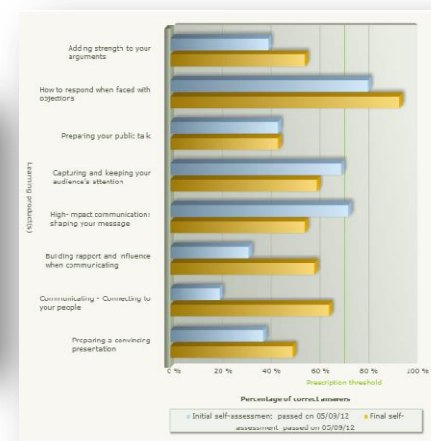
Existe la misma posibilidad tras una secuencia de cursos formativos, lo que permite medir la mejora de las destrezas de cada participante.

- Questionnaires linked in to the Sessions for:



The following 7 learning objects have been prescribed to you.

Type	Learning product	Programme	Length	Progress	Score	Launch
Session	Adding strength to your arguments	Boosting your powers of persuasion_NEW	30 min.	0%	-	▶
Session	Preparing your public talk	Effective public speaking_NEW	45 min.	0%	-	▶
Session	Capturing and keeping your audience's attention	Effective public speaking_NEW	45 min.	0%	-	▶
Session	Preparing a convincing presentation	Transverse management	45 min.	0%	-	▶
Session	High-impact communication: shaping your message	Effective public speaking_NEW	30 min.	0%	-	▶
Session	Building rapport and influence when communicating	Effective public speaking_NEW	30 min.	0%	-	▶
Session	Communicating - Connecting to your people	Effective public speaking_NEW	30 min.	0%	-	▶



*Increased motivation for learner + measurement of ROI for the client.*

## Cómo funciona un CrossKnowledge Self Assessment

### Initial Assessment

**Description:**

The following questionnaire allows you to review your current level. It is strictly confidential.

Start now

Para cada pregunta, el alumno elige solo una respuesta. También tiene la posibilidad de volver atrás y cambiar sus respuestas.

### Initial Assessment

Which of the following reflects assertiveness?

Select only one answer.

Which of the following reflects assertiveness?

- Looking the other person in the eye
- Adopting the voice of authority
- Being able to judge someone morally
- Being able to express an opinion adamantly
- I don't know

Confirm

Cuando el alumno ha respondido a todas las preguntas, valida las respuestas para acceder a la página de resultados, en la que se muestra la respuesta correcta a cada pregunta.

### Initial Assessment

Which of the following reflects assertiveness?

Select only one answer.

Which of the following reflects assertiveness?

- Looking the other person in the eye
- Adopting the voice of authority
- Being able to judge someone morally
- Being able to express an opinion adamantly
- I don't know

Your answer is correct !

[Go to end page](#)

Continue

## Initial Assessment

Which of these statements do you agree with?

Select only one answer.

Which of these statements do you agree with?

- Assertiveness means standing up for your rights.
- Assertiveness means daring to impose your views.
- Assertiveness means being able to get what you want.
- Assertiveness means being able to get angry.
- I don't know

Wrong answer !

Correct answer :

- Assertiveness means standing up for your rights.

Go to end page

Continue

Finalmente, los resultados se agrupan de acuerdo con diferentes conceptos o destrezas, permitiendo al alumno visualizar las áreas en las que tiene un buen nivel y aquellas en las que aún debe mejorar.

