



Refuerce su aprendizaje

Desarrolle su liderazgo, sus destrezas directivas y su eficacia personal con la biblioteca **CrossKnowledge Library**

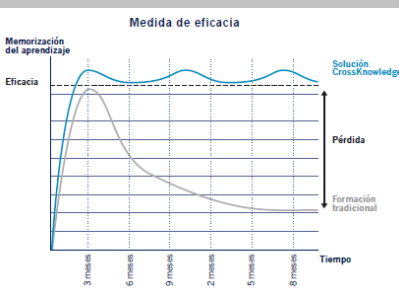
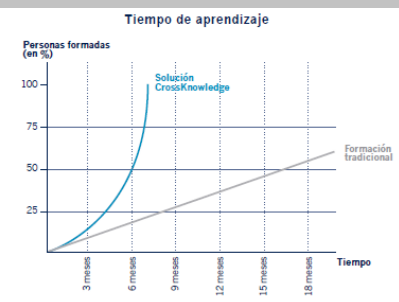
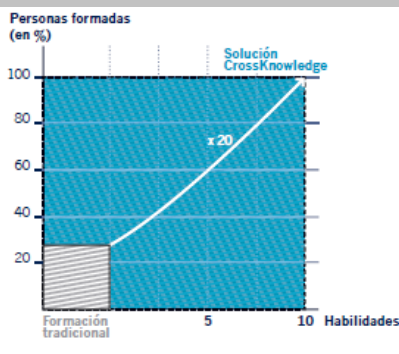
Los cambios en el entorno, estén o no relacionados con los mercados, la evolución tecnológica o la competencia, suceden rápidamente. Estamos ahora constantemente poniendo en cuestión los modelos de negocios que pensábamos permanecerían por más tiempo. Las empresas afrontan grandes retos para adaptarse debido en gran parte a este proceso acelerado de cambio.

CrossKnowledge pone a su disposición nuevos métodos de transferencia de habilidades para formar veinte veces más rápido que antes.

Su empresa podrá desarrollar al máximo el talento que hay en la organización tanto a nivel individual como colectivo. Podrá gestionar sus necesidades, ahí dónde las habilidades clave se requieran. Sus equipos se adaptarán y se desarrollarán.

Adaptado a su empresa

Centrado en temas clave de la empresa, como el liderazgo, la estrategia, la creación de valor o el desarrollo de talentos, y seleccionado por nuestros expertos, un recorrido específico para sus alumnos con los contenidos tipo de la biblioteca Crossknowledge a su disposición.



Los Expertos



Avivah Wittenberg-Cox
INSEAD



Manfred Kets de Vries
INSEAD



Dawn Elizabeth Airey
CHANNEL 5



Michael Dell
DELL

En Imágenes

Principales objetivos:

- **Fomentar el cambio y motivar a los colaboradores** para iniciar la formación (CrossKnowledge Videocasts)
- **Evaluar el nivel de conocimientos y los puntos que se pueden mejorar** (CrossKnowledge Self-Assessments)
- **Aprender nuevas competencias y conceptos** (CrossKnowledge Sessions) para:
 - mejorar la eficacia
 - impulsar cambios de comportamiento
 - encontrarse más a gusto en el trabajo
- **Obtener rápidamente** un resumen del curso o repasar conocimientos en unos minutos (CrossKnowledge Essentials)
- **Aplicar** las competencias adquiridas (CrossKnowledge Action Tips)